



# СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Отчетный период: 2019-2021 г.г. (31.03.2021)

Регион: Республика Казахстан

По вопросам реализации принципов Глобального Договора ООН просим обращаться:  
Республика Казахстан:

Тел.: [+7 727 395 52 51](tel:+77273955251), [+7 707 835 40 50](tel:+77078354050), E-mail: [csr.kaz@gmail.com](mailto:csr.kaz@gmail.com)

ОФ "Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан"

# **СОДЕРЖАНИЕ**

## **ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА**

## **О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ (GLOBALCOMPACT)**

### **РАЗДЕЛ 1: ОБ ОТЧЕТЕ**

### **РАЗДЕЛ 2: ОБ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **РАЗДЕЛ 3: ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА**

#### **ОПИСАНИЕ МЕР**

- 3.1. в области трудовых отношений
- 3.2. в области прав человека
- 3.3. в области охраны окружающей среды
- 3.4. в области предотвращения коррупции
- 3.5. в области продвижения принципов Глобального Договора и Целей Устойчивого Развития ООН

### **РАЗДЕЛ 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

### **РАЗДЕЛ 5: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН**

#### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

1. Таблица соответствия рекомендациям по реализации Глобального Договора
2. Лист самооценки



CSR  
Kazakhstan

**Всем стейкхолдерам**

Заявление директора о неизменной поддержке Глобального договора ООН и его десяти принципов

04 мая 2021 года

**Уважаемые господа,**

Как и прежде, мы рады подтвердить, что ОФ "КСО Казахстан" все так же подтверждает свою поддержку Десяти Принципов Глобального договора ООН в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

Как член Глобальной сети, ОФ "КСО Казахстан" разделяет убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ.

Преодолевая текущие вызовы нашего времени и учитывая, что в Казахстане, тема КСО стоит на начальном этапе своего развития, мы прикладываем усилия для того, чтобы в странах ведения нашей деятельности, в частности в Казахстане, процессы внедрения ответственных практик и инициативы в области Устойчивого развития, внедрялись скорейшим образом.

Являясь членом Глобального Договора, наша Организация проводит информационные, консультационные и образовательные проекты (мероприятия) для распространения 10 принципов Глобального Договора и внедрения систем отчетности в области устойчивого развития (GRI), вовлекая в эти процессы все заинтересованные стороны из числа бизнес и гражданского сектора, государственных структур и СМИ.

В этом Отчете (Сообщении о прогрессе), мы описываем действия за 2017-2018 года, для того, чтобы продемонстрировать наши усилия и наши намерения в будущие периоды, продолжить совершенствование интеграции Глобального договора и его принципов в нашей бизнес-стратегии, культуре, программной и повседневной деятельности.

Нам также хочется поделиться этой информацией со всеми заинтересованными сторонами, используя наши основные каналы коммуникации.

**Искренне ваша,  
Алия Кадралиева,  
Директор**



WE SUPPORT

# О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ (UNGLOBALCOMPACT)

**Глобальный Договор ООН (ГД ООН)** – крупнейшая инициатива Организации Объединённых наций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития – в 2015 году отметила свое 15-летие под девизом «Бизнес как сила добра». **Официальный сайт ГД ООН:** <https://www.unglobalcompact.org>

**Главная миссия Глобального договора** - интеграция в его деятельность во всем мире десяти принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, окружающей среды и противодействия коррупции в целях устойчивого и справедливого социально-экономического развития. Включение принципов ГД ООН в корпоративную систему ценностей и публичное подтверждение их реализации на практике являются широко признанными показателями ответственной деловой практики и добросовестной репутации, необходимыми для выхода на международный уровень деятельности и партнерства. Присоединяясь к Глобальному договору, его участники получают новые возможности для развития своего бизнеса и достижения личных профессиональных целей.

**Глобальный договор** создан для того, чтобы бизнес во всем мире смог не только полностью осознать необходимость следования десяти важнейшим для достижения устойчивого будущего принципам, но и научился презентовать свои успехи и достижения в этой сфере перед национальными и мировым сообществами.

**10 принципов Глобального Договора**, которые основаны на [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда](#), [Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию](#), [Конвенции ООН против коррупции](#)

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
- Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- Деловые круги должны выступать за

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ОФ «КСО Казахстан» является членом Сети Глобального Договора с 2016 года, о чем освидетельствовано на ресурсном сайте сети:

/KZ/: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/91791>

# РАЗДЕЛ 1: ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами. Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН <https://www.unglobalcompact.org> и доступен для ознакомления в офисе.

Отчет покрывает деятельность Фонда в период 2019-2020 годы.

Отчет покрывает операционную деятельность Фонда, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН вовне организации, в рамках программной деятельности.

**Отчет содержит описание деятельности Фонда, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:**

**(3)** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

**(4)** Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

**(5)** Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

**(6)** Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех

**(7)** Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

**(8)** Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

**(9)** Индустриализация, инновации и инфраструктура

**(10)** Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними

**(11)** Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов

**(12)** Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

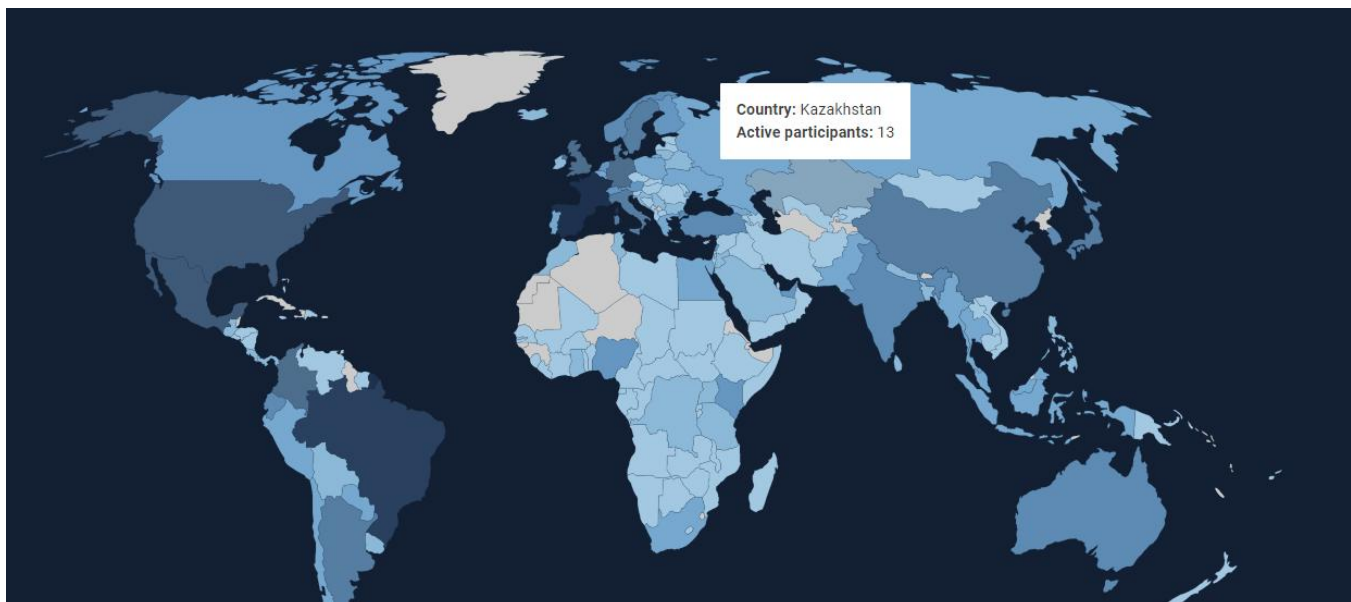
**(13)** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

**(14)** Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития

**(15)** Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, деградацией земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

**(16)** Содействие построению миролюбивых и открытых обществ, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

**(17)** Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития



В настоящее время в Глобальном Договоре ООН Казахстан представлен 13 организациями. Мы рады быть частью глобальной инициативы, направленной на решение глобальных социальных и экологических проблем. В то же время, осознавая значимость роли частного сектора в достижении целей устойчивого развития, стремимся максимально использовать методики, подходы и практики, рекомендуемые ГД ООН.

#### **Настоящий отчет описывает:**

- ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.
- Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Фонда.
- Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:
  - Проекты Фонда.
  - Мероприятия Фонда.
  - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию
  - Исследования. Оценка. Экспертиза
  - Публикации. Создание видео – продуктов
  - Участие на мероприятиях Партнеров
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Фонда.

Информация, представленная в настоящем отчете не подтверждена третьими лицами. Ответственность за достоверность и полноту несет Фонд "КСО Казахстан"

## РАЗДЕЛ 2: ОБ ОРГАНИЗАЦИИ



Организация является юридически зарегистрированным лицом в Казахстане, имеет необходимую материальную и техническую базу, а так же рекомендательные письма и сертификаты, подтверждающие необходимый уровень квалификации и опыт реализации проектов с международными, местными неправительственными и коммерческими организациями.

**Юридическое название в Республике Казахстан:** с августа 2019 года ОФ "Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан" (КСО Казахстан), ранее ОФ «Агентство Корпоративная Социальная Ответственность Центральная Азия»

**Наша миссия:** помощь организациям в повышении эффективности социального, экономического и экономического воздействия и реализации принципов устойчивого развития через программы корпоративной социальной ответственности.

**ОФ «Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан»** (КСО Казахстан) является организацией по имплементации лучших мировых практик внедрения принципов устойчивого развития в деятельность организаций.

Мы изучаем, разрабатываем, адаптируем и внедряем инструменты повышения эффективности социального, экономического и экологического воздействия в целях повышения устойчивости как организаций, так и территорий. В сферу наших интересов входит также повышение потенциала взаимодействия ключевых групп: бизнеса, государственных органов и общества.

Ключевым направлением нашей деятельности является оказание консалтинговых услуг (консалтинг КСО и УР):

- ✓ Разработка стратегии КСО и УР.
- ✓ Диагностика (стратегии) программ КСО и УР.
- ✓ Подготовка отчетности в области устойчивого развития (портфель включает весь спектр работ: разработка концепции, проведении встречи с руководством, сбор данных, разработка дизайна, отбор изображений, подготовка текстов, редаKTура, перевод, печать, верстка, диалоги со стейкхолдерами).
- ✓ Проведение диалогов со стейкхолдерами (портфель включает разработку инструментария, проведение полевых работ, подготовка отчета, подготовка рекомендаций по взаимодействию, реализация мероприятий взаимодействия).
- ✓ Обучение по различным вопросам КСО и УР.
- ✓ Разработка политик и процедур по различным вопросам КСО и УР.
- ✓ Разработка проектов и портфелей по социальному и экологическому воздействию.
- ✓ Проведение фасилитаций с различными группами по развитию территорий (компания, гос.органы, население).
- ✓ Исследования в области КСО и УР.
- ✓ Разработка проектов в области КСО и УР и управление ими.
- ✓ Разработка благотворительных проектов.



## РАЗДЕЛ 3:

# ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## 3.1. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 3,4,5,8:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
  - Проекты Фонда.
  - Мероприятия Фонда.
  - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI и AA1000SES
  - Исследования. Оценка. Экспертиза
  - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

### ➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ Фонда

В Организации имеется Политика в области трудовых отношений, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации.

- Со всеми сотрудниками Фонда заключены индивидуальные трудовые договоры.
- Назначены соответствующие сотрудники, ответственные за соблюдение норм в области охраны и безопасности труда в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организации.



- Этический Кодекс «КСО Казахстан» содержит специальный раздел «Трудовые отношения».
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для сотрудников офиса, для повышения осведомленности сотрудников в области трудовых отношений.
- Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по охране труда (в рамках законодательства).
- Сотрудники постоянно проходят внутреннее и внешнее обучение по темам, связанным с 17 ЦУР ООН.
- Сотрудники добровольно принимают участие и в различных благотворительных акциях и мероприятиях.

➤ **Сотрудники Фонда приняли участие**

- Казахстан. Тренинг "Трудовое законодательство. Действующее законодательство"

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2019-2020)**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
<b>Проекты «КСО Казахстан»</b>			
	2020	Казахстан	<b>Создание портала о вкладе бизнеса в борьбу с COVID-19</b> <a href="https://sdg-csr.kz/">https://sdg-csr.kz/</a> Освещение корпоративных инициатив по поддержке персонала в период пандемии, а также принятых мерах по обеспечению безопасности работников и сотрудников организаций подряда

## 3.2. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР5, 10,16:



- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:
  - Проекты Фонда.
  - Мероприятия Фонда.
  - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
  - Исследования. Оценка. Экспертиза
  - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение

### ➤ **ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА.**

В своей программной активности и ежедневных операциях, Организация руководствуется Политикой в области защиты прав человека, которая включена в Этический кодекс Организации. Эта ответственность распространяется как внутри, так и за пределами организации и включает в себя отношения с персоналом и привлеченными консультантами, деловыми партнерами, поставщиками и другими негосударственными и государственными организациями, которые связаны с деятельностью Фонда.

Такие нормы в области прав человека включены в Кадровую политику и используется в качестве ориентира для процессов и мер защиты прав человека:

- Не дискриминация по любым признакам во время проведения отбора, найма персонала и привлеченных консультантов
- Ознакомление сотрудников о политике и процедурах в области уважения и защиты прав человека (инструктаж)
- Распространение информации или обучение сотрудников в области прав человека

### ➤ **Вне организации:**

Этический Кодекс Фонда описывает, как права человека должны быть защищены при отношениях с клиентами и партнерами

- Ознакомление наших партнеров о Политиках и процедурах в области уважения и защиты прав человека при заключении контрактных обязательств.
- Распространение и обмен опытом с различными стейкхолдерами по вопросам защиты прав человека посредством участия на различных диалоговых и образовательных площадках.
- Поддержка, консультирование и проведение образовательных программ по усилению организаций, работающих в области защиты прав человека



Контроль соблюдения сотрудниками положений Кодекса возложен на руководителя.

Соблюдение нашими сотрудниками принципов Этического кодекса является не только одним из факторов сплочения и профессионального роста сотрудников Фонда, но и помогает укреплять репутацию Организации в качестве надежного и долгосрочного партнера.

В 2019-2020 годах Фонд продолжит усовершенствования своей политики в области защиты прав человека, а так же усилит программную деятельность в области вовлечения частных и некоммерческих организаций в вопросы обсуждения прав человека

### ➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Одно из программных направлений деятельности Фонда - формирование среды для соблюдения прав человека бизнесом.

Обучающие и консалтинговые проекты Фонда обязательно включают анализ по показателям, отвечающим за соблюдение прав человека и разработку программ по их улучшению в организациях.

Основными документами, которыми руководствуется Фонд в деятельности и внедряет в процессы управления стейкхолдеров являются: *Всеобщая декларация о правах человека (1948)*, *«Руководящие принципы ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» (ООН, 2011)*, *Всеобщая Декларация прав человека ООН (1947)*, *Декларация МОТ об основополагающих Принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации (1998)*, *Международный пакт ООН об экономических, социальных и культурных правах (1966)* и другие документы и инициативы. Основывая свою деятельность на указанных международных принципах, стандартах и документах, Фонда не приемлет действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений.

Фонд активно занимается продвижением принципов ООН через популяризацию практики подготовки нефинансовых отчетов на основе *Глобальной Инициативы GRI*. Так, одной из важных подкатегорий в аспекте «Общество» является подкатегория «Права человека», включающая:

- ✓ ликвидация дискриминации,
- ✓ гендерное равенство,
- ✓ свобода ассоциации, право на заключение коллективных договоров,
- ✓ отказ от детского труда, принудительный или обязательный труд,
- ✓ права коренных народов.

В рамках образовательных и консультационных проектов по подготовке нефинансовых отчетов выявляются существенные аспекты, разрабатываются программы по улучшению показателей, связанных с соблюдением прав человека как внутри организаций, так и вовне.

### **«Нураманат» телевизионная программа о корпоративной социальной ответственности**

В настоящее время Фонд реализует проекты различных направлений в категории «права человека»: исследования, разработка программ и проектов, проведение обучения, консалтинг, подготовка нефинансовых отчетов, проведение встреч, круглых столов, брифингов, освещение в СМИ и другие.

В рамках информационной работы наши эксперты принимают участие в телевизионной программе «Нураманат», в рамках которой освещаются различные вопросы соблюдения прав человека (обеспечение доступной среды, инклюзивное образование, равное вознаграждение, недискриминация и другие). Ведется постоянная рубрика «КСО нас касается», где наши эксперты разъясняют принципы КСО, стандарты устойчивого развития, объясняют, как деятельность компаний влияет на общество, человека и окружающую среду.



### **Благотворительный проект "Домики - Я с тобой", "Домики - Родные лица"**

Благотворительный проект Домики является частью операционной деятельности компании (Меморандум с International Fund Global Success of People)

Проект "Домики - Родные лица" открыт в 2016 году и направлен на поддержку детей с онкологическими заболеваниями в 3-4 стадии, а также развитие паллиативной помощи и просветительскую деятельность о понятии паллиативная помощь в Казахстане.

В 2020 году был открыт проект "Домики - Родные лица", целью которого является социализация членов семей детей с тяжелыми неизлечимыми заболеваниями. В течение 6 месяцев проведен ремонт в Центре, проведены проекты по развитию швейных навыков, навыков по оформлению грантовой документации (гос.поддержка) и т.д. Проект имеет большой потенциал по снижению уровня бедности, гендерному равенству, равному доступу к образованию и другие темы, связанные с ЦУР ООН.

### **➤ КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2015-2016)**

<b>№</b>	<b>ГОД</b>	<b>СТРАНА</b>	<b>ИНИЦИАТИВА</b>
<b>Проекты Фонда «КСО Казахстан»</b>			
	2018	Казахстан	Информационный проект о детской инклюзии. 7 публикаций, встреча с родителями детей-инвалидов, видео-материалы
	2018	Казахстан	Информационный проект «KORGAU123» о недопущении сексуальных домогательств на рабочем месте. Платформа объединила 11 участников из НКО, бизнеса и частных лиц. Более 50 публикаций, видео-материалы, пре—конференция, открыта горячая линия
	2017	Кыргызстан	Консультационные встречи (Семинар) на тему: "Диалоги с бизнес — сообществом: ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА В СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКЕ БИЗНЕСА". Мероприятия проходили в рамках Глобальных консультаций МОТ
	2017	Кыргызстан	Проект «Диалоги со стейкхолдерами: консультации с бизнес-сектором по вопросам предотвращения дискриминации женщин и эксплуатации детей» (МОТ/ILO)
	2016-2017	Казахстан	Социальный проект НУРАЛАУ (адаптированная одежда для людей с ограниченными возможностями)
<b>Мероприятия «КСО Казахстан»</b>			
	Март 2018	Казахстан	Пресс-конференция, посвященная предупреждению домогательств на рабочем месте
	2017-2018	Казахстан Кыргызстан	<b>GRI, Серия</b> Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе GRI Standards)»
<b>Публикации</b>			

## РАЗДЕЛ 3:

# 3.3. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 6,7,11,13,14,15 ООН:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
  - Проекты Фонда.
  - Мероприятия Фонда.
  - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
  - Исследования. Оценка. Экспертиза
  - Публикации. Создание видео – продуктов

Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

### ➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА

В Организации имеется Политика в области окружающей среды, которая включена как отдельный блок в Этический кодекс.

### ➤ ВОНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Консалтинг по снижению воздействия на окружающую среду

- Фондом ведется активная деятельность по информированию, обучению, вовлечению и консультированию в области снижения экологического воздействия и повышения эффективности процессов управления экологического менеджмента.
- Проводится консультирование и обучение заинтересованных сторон по вопросам снижения экологического воздействия, активностей в рамках экологической ответственности и отчетности по экологическим показателям (аспекты: вода, энергия, отходы, мусор, биоразнообразие, другое)
- Реализуются проекты в области сохранения окружающей среды, поддержки молодежных и других организаций во время проектов, различных мероприятий, связанных с сохранением окружающей среды.

#### Информационная работа

- Участие в качестве спикера на различных онлайн мероприятиях, посвященных актуальным вопросам охраны окружающей среды.

- Заключено соглашение с российским медиа-интегратором по проведению совместным мероприятий по освещению инициатив бизнеса по реализации ЦУР ООН, в том числе тем, связанных с экологическими показателями.
- Сотрудники Фонда выступают в качестве экспертов в телевизионной программе "Нураманат" и других информационных программах и мероприятиях по освещению экологических вопросов.
- Публикуются информационные посты, посвященные отдельным экологическим проблемам и международным датам и акциям «Всемирный день без пластикового пакета», «Международный день воды», «Международный день Земли» и т.д.

### Снижение эко-следа

Разработаны правила проведения мероприятий вне офиса, предусматривающие снижение выбросов CO2 (отказ от использования автомашин для участников, замена на общественный транспорт, отказ от использования пластиковой и одноразовой посуды, снижение количества печатной продукции, другое)

### ➤ КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
<b>Мероприятия Фонда</b>			
1.	Март 2019	Казахстан, Алматы	"Публичность компании в области устойчивого развития и ESG, как способ качественных коммуникаций", которое провела компания ECO Network. Алия Кадралиева приняла участие и рассказала о комплексном подходе к зелёному офису.
<b>Исследования. Оценка. Экспертиза</b>			
2.	2020	Казахстан	Проведение оценки соответствия деятельности горнорудной компании принципам ICMM (Международный Совет по металлам и горнорудной отрасли)
3.	Апрель 2020	Казахстан Алматы	14-17 марта в Алматы прошла первая ЭКО бизнес-школа. Алия Кадралиева выступила в качестве одного из экспертов проекта.

## РАЗДЕЛ 3:

# 3.4. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 16:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН: Мероприятия Фонда.
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение целей и принципов гдоон.

### ➤ **ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА**

В Организации имеется Политика в предотвращении коррупции, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации. Политика описывает нормы для управляющего звена, сотрудников и привлечённых консультантов.

В частности:

- Организация принимает только такие задания, которые находятся в пределах нашей компетенции и опыта, и совместимы с нашим видением и миссией. Если при исполнении задания возникает направление, которое не согласуется с нашим видением и миссией, мы обсуждаем это с клиентом и, при необходимости, или отказываемся от выполнения задания, или рекомендуем другие партнерские организации. При этом, сотрудники и консультанты не имеют права принимать оплату за рекомендацию услуг третьих лиц к клиенту.
- Персонал и привлеченные консультанты Фонда не могут принимать любую форму коррупции. Ни сотрудники, ни члены управленческой команды не принимают вознаграждение извне, если это не официально согласовано. Есть строгие правила для персонала о том, как действовать в случае подкупа или вымогательства.
- Все расчеты ведутся в безналичной форме. Заработная плата сотрудникам выплачивается на банковские карты.

*Допущения:* Организация старается не сотрудничать с деловыми партнерами и клиентами, которые были замечены в коррупции, если это не установлено ответственными подтверждениями. Тем не менее, в нашей работе мы часто работаем с компаниями, с отрицательной репутацией. Мы работаем с такими организациями, чтобы повысить их эффективность по улучшению репутации и минимизацию вовлечения в коррупционные процессы.



## ➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В будущие годы, Организация продолжит усовершенствование норм в области коррупции по таким вопросам как формулирование конкретных целей в области и планирует проведение специального обучения для сотрудников Организации.

### **В рамках программной деятельности:**

Все образовательные проекты Фонда освещают вопросы противодействия коррупции, как элементы устойчивости деятельности.

В рамках образовательных и консалтинговых проектов по подготовке нефинансовой отчетности мы рассматриваем следующие показатели в области борьбы с коррупцией:

- «противодействие коррупции, включающий в себя общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией и выявленные существенные риски»,
- «информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им», а также
- «подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия».

## ➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
<b>Мероприятия</b>			
1.	декабрь 2019	Казахстан, Нур-Султан	Участие в тренинге "Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов" Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции и Фонда развития парламентаризма в Казахстане
2.	декабрь 2019	Казахстан, Нур-Султан	Участие в расширенном заседании "Адалдык Аланы". На волне изменений.
3.	декабрь 2019	Казахстан, Нур-Султан	Участие в в Международной конференции "Эффективные механизмы добропорядочности"

В данном разделе освещена деятельность по реализации ЦУР 17:

- Интеграция в бизнес-процессы Фонда.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:
  - Проекты Фонда.
  - Мероприятия Фонда.
  - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
  - Исследования. Оценка. Экспертиза
  - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН. (Поддержка и участие в проектах и мероприятиях Партнеров)



Продвижение принципов Корпоративной социальной ответственности является программной (Уставной) деятельностью Фонда, которая строится на основе Принципов Глобального Договора и продвижению Целей устойчивого развития. В своей деятельности, в каждом проекте, в каждом ивенте - предусмотрены включения информации о ГД и ЦУР.

#### ➤ **ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА**

- Во внутренней деятельности Фонда придерживается принципов ГД ООН
- В целях управления внутренней деятельностью Фонда, в соответствии с принципами ГД ООН был разработан Этический кодекс Организации, разделы которого регулируют все процессы управления и операционной деятельности.
- Назначены соответствующие сотрудники, которые ответственны за соблюдение принципов Глобального Договора в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организаций.
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для повышения осведомленности сотрудников. Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по теме.

#### ➤ **СОТРУДНИКИ ФОНДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ**

- Круглый стол "Публичность компании в области устойчивого развития и ESG, как способ качественных коммуникаций". Алия Кадралиева приняла участие и рассказала о комплексном подходе к зелёному офису. Отчётность компаний по ESG аспектам становится мировым трендом. Инвесторы все чаще запрашивают нефинансовому показатели и данные об управлении рисками в том числе по экологическим и экономическим показателям.

#### ➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- В рамках всех образовательных программах, освещаются принципы ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, а также Цели Устойчивого Развития ООН
- Наши сотрудники принимают участие в качестве экспертов в телевизионной программе «НурАманат», целью которой является популяризация принципов Корпоративной Социальной Ответственности, а также Целей Устойчивого Развития ООН.
- Наши сотрудники принимают активное участие в качестве спикеров на различных мероприятиях партнеров, целью которых является продвижение принципов ГД и ЦУР ООН.
- В социальных сетях ведется тематическая группа, целью которой является продвижение принципов Корпоративной Социальной Ответственности  
<https://www.facebook.com/groups/1559413554189398> - Группа Устойчивое развитие в Казахстане

## РАЗДЕЛ 3:

# 3.5. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ГД и ЦУР ООН

### ➤ КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2019-2020)

№	ГОД	СТРАНА, город	ИНИЦИАТИВА/МЕРОПРИЯТИЕ	Количество охваченных лиц
<b>Проекты и мероприятия Фонда</b>				
1.	2019-2020	Казахстан	Партнер Регионального Клуба КСО, направленного на повышение осведомленности бизнеса в вопросах устойчивого развития и вовлечение в решение социально-экологических проблем	80
2.	Май 2019	Казахстан, Нур-Султан	Мастер-класс на тему интеграции GRI & SDGs для представителей корпоративного сектора Казахстана.	25
3.	2019-2020	Казахстан, Нур-Султан, Туркестан, Шымкент, Алматы	Проведение диалогов со стейкхолдерами по вопросам устойчивого развития для компании КАТКО	70
4.	Октябрь 2020	Казахстан, Онлайн	Корпоративный курс для участников кадрового резерва компании Казахтелеком по вопросам устойчивого развития и КСО	40
5.	Декабрь 2020	Казахстан, Онлайн	Корпоративный курс для руководителей компании Казахтелеком	15
6.	2020	Казахстан	Создание портала о вкладе бизнеса в борьбу с COVID-19 <a href="https://sdg-csr.kz/">https://sdg-csr.kz/</a>	
<b>Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию:</b>				
7.	Май 2019	Казахстан Алматы	Открытый Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	8
8.	Май 2019	Казахстан Шымкент	Корпоративный Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	40
9.	Июль 2020	Казахстан Шымкент	AA1000 SES, Сертификационный семинар: «Взаимодействие со стейкхолдерами(на основе Международного стандарта AA1000SES)»	25
10.	Июль 2020	Казахстан Шымкент	Корпоративный Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	25

11.	Январь 2020	Казахстан, Нур-Султан	Открытый Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	25
12.	Январь 2020	Казахстан, Нур-Султан	Открытый Сертификационный тренинг "SDGs в отчетности по устойчивому развитию"	23
13.	Июнь 2020	Онлайн	Открытый Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	8
✓	Ноябрь 2020	Онлайн	Открытый Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	8
14.	Октябрь 2020	Онлайн	AA1000 SES, Сертификационный семинар: «Взаимодействие со стейкхолдерами(на основе Международного стандарта AA1000SES)»	20
15.	Февраль 2021	Онлайн	Открытый Сертификационный тренинг по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards	8
<b>Партнерство</b>				
16.	Январь 2020	Россия	"КСО Казахстан" - партнер НЕДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ-2020 Неделя Устойчивого Развития 2020 (НУР) - международный образовательно-просветительский проект, реализуемый с 2016 года в формате Education&Practice.	250
17.	Февраль 2020	Россия, Москва	Форум сотрудничества. Цели устойчивого развития - инструменты для бизнес-практики. Алия Кадралиева выступила спикером.	200
<b>Публикации. Создание видео - продуктов</b>				
18.	2020	Россия, Москва Онлайн	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=hJcjN7o5TQs&amp;fbclid=IwAR0RjwF15rAyejp5aLr4i-YEX2CnuvnbNk1XwhOc9eK3rll1f4zQbY5klg">https://www.youtube.com/watch?v=hJcjN7o5TQs&amp;fbclid=IwAR0RjwF15rAyejp5aLr4i-YEX2CnuvnbNk1XwhOc9eK3rll1f4zQbY5klg</a>	

➤ **ДРУГИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ, ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ПРИНЦИПОВ ГД ООН.**

<b>БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "Центр поддержки детей с тяжелыми заболеваниями и членов их семей"</b>				
19.	2019-2020	Казахстан, Алматы	Открытие "Центра поддержки детей с тяжелыми заболеваниями и членов их семей" Домики.Родные лица. Продолжение работы по сбору средств для проекта Домики.Я с тобой - Центр помощи детям с онкологическими заболеваниями.	

# РАЗДЕЛ 4: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

## Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию со стейкхолдерами Фонда построена в соответствии с международным стандартом AA1000SES (StakeholderEngagementStandart).

Сотрудники Фонда прошли обучение и имеют сертификат AA1000SES.

В Организации определен перечень ключевых стейкхолдеров и разработана программа взаимодействия.

В рамках программы взаимодействия определены формы, каналы и цели взаимодействия.

### Основными целями взаимодействия со стейкхолдерами являются:

- обсуждение со стейкхолдерами вопросов взаимодействия по вопросам, связанным с устойчивым развитием и корпоративной социальной ответственности;
- информирование стейкхолдеров о принципах, программной деятельности Фонда;
- информирование стейкхолдеров и вовлечение в реализацию ЦУР ООН и принципов ГД ООН;
- согласование будущих интервенций.

### К ключевым стейкхолдерам Фонда относятся:

- сотрудники;
- организации, заинтересованные в повышении корпоративной ответственности и устойчивости;
- партнеры по реализации проектной деятельности;
- общественные организации, чья деятельность сопряжена с выражением эффективности организаций в экономической, социальной и экологической областях;
- государственные органы, курирующие вопросы социально-экологического развития;
- донорские организации, чья миссия направлена на повышение социальной, экономической и экологической эффективности организаций, а также на повышение эффективности взаимодействия общества, бизнеса и государства в вопросах решения социально-экономических проблем;
- поставщики товаров и услуг.

Основные подходы к взаимодействию со стейкхолдерами

Группа	Канал коммуникаций	Цели коммуникаций	Приоритетная цель
Сотрудники	Планерки. Инф.письма	Повышение осведомленности	
Клиенты	Рассылки. Встречи. Участие в мероприятиях. Активность в соц. сетях	Повышение осведомленности. Вовлечение в УР.	
Партнеры	Инф.письма Рассылка Активность	Повышение осведомленности.	

	в соц. сетях. Участие в мероприятиях.		
Органы гос.власти	Участие в мероприятиях. Встречи.	Повышение осведомленности. Развитие партнерства.	Повышение уровня взаимодействия
Доноры	Участие в мероприятиях. Встречи. Встречи.	Повышение осведомленности.	
НПО	Участие в мероприятиях. Встречи. Встречи.	Повышение осведомленности. Развитие партнерства.	

## РАЗДЕЛ 5: ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА В ОБЛАСТИ УСТОЧИВОГО РАЗВИТИЯ за 2019-2020. ЦЕЛИ НА 2021-2022

В сообщении о достигнутом прогрессе за 2017-2018 г.гю Фонд заявил о следующих целях в области устойчивого развития:

### В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Показатель	Отметка о достижении	Примечание
1. Проведение официальных сертификационных тренингов по устойчивому развитию GRI и AA1000SES	1. За период 2019-2020 годы проведено 6 сертификационных тренингов GRI. 0 тренингов AA1000SES	1. Отсутствие потребности в тренингах AA1000SES
2. Проведение специальных деловых мероприятий по продвижению УР и КСО с вовлечением всех заинтересованных сторон	2. Проведен ряд мероприятий по УР и КСО. 3. Не актуально. 4. Не реализовано. Цель перенесена на следующий период	2. - 3. В связи с реорганизацией территория Кыргызстана не входит в зону интересов Фонда. 4. Основная причина - недостаток финансирования из-за пандемии.
3. Вовлечение в процесс присоединения организаций к Хартии социальной и экологической этики	5. Сотрудники приняли участие в большом	5. -

<p>бизнеса Кыргызстана</p> <p>4. Создание и продвижение портала о корпоративной социальной ответственности в Центральной Азии <a href="http://www.csr-central.asia">www.csr-central.asia</a>, целью которого является сбор информации о ключевых событиях, реализованных проектах и политиках в области КСО и устойчивого развития организаций Центральной Азии.</p> <p>5. Другую программную деятельность</p>	<p>количестве мероприятий.</p>	
--	--------------------------------	--

### В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Показатель	Отметка об исполнении	Примечание
<p>1. Проведение проектов в области охраны и безопасности труда, предотвращения дискриминации на рабочем месте, использования детского труда, другое.</p> <p>2. Проведение специальных деловых мероприятий по продвижению охраны и безопасности труда, предотвращения дискриминации на рабочем месте, использования детского труда, другое с вовлечением всех заинтересованных сторон</p> <p>3. другое</p>	<p>1. Проект "Оценка соответствия деятельности компании принципам ICMM"</p> <p>2. Мероприятия проведены не были.</p>	<p>1. -</p> <p>2. Показатель переносится на следующий период.</p>

### В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Показатель	Отметка об исполнении	Примечание
<p>1. Проведение проектов в области охраны окружающей среды и зеленой экономики, другое.</p>	<p>1. Проект "Оценка соответствия деятельности компании принципам ICMM"</p>	<p>1. -</p> <p>2. Показатель переносится на следующий период.</p>



<p>2. Проведение специальных деловых мероприятий по вопросам снижения экологического воздействия с вовлечением всех заинтересованных сторон, включая Ежегодный Зеленый Форум, другое</p>	<p>2. Мероприятия проведены не были.</p>	
--	--	--

### В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ

Показатель	Отметка об исполнении	Примечание
<p>Публикация материалов по вопросам противодействия коррупции с использованием мультимедиа.</p>	<p>Специальные публикации по вопросам противодействия коррупции с использованием мультимедиа подготовлены не были.</p>	<p>Показатель переносится на следующий период.</p>

### В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Показатель	Отметка об исполнении	Примечание
<p>1. Проведение проектов в области прав человека, усиление связи с Некоммерческим сектором. 2. Участие на мероприятиях партнеров по различным темам защиты прав.</p>	<p>1. Благотворительный проект Домики. Права ребенка с ограниченным сроком жизни. 2. Участие в многочисленных мероприятиях.</p>	

Реализуя свою миссию, ценности и деятельность, тства и далее намерено вносить реальный вклад в реализацию и продвижение принципов Глобального договора ООН и Целей Устойчивого Развития ООН.

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1:

## ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

№ П/П	ТРЕБОВАНИЕ	ОТМЕТКА	заинтересованы в будущем
1.	Incorporate the GC principles into internal operations and communicate progress following the COP requirements (required)	✓	
2.	Promote the GC and its principles through one of the following activities (at least one of the following options is required)	✓	
3.	Deliver education on topics related to the Global Compact	✓	
4.	Conduct applied research and thought leadership in relation to the Global Compact	✓	
5.	Disseminate the Global Compact principles	✓	
6.	Provide support to UN Global Compact business participants in their own sustainability implementation and disclosure efforts	✓	
7.	Lend capacity to Global Compact Local Networks and/or the Global Compact Office	-	
8.	Attract new participants to the UN Global Compact through their outreach efforts and awareness raising	✓	
9.	Organize learning and dialogue events, workshops and training for their members on the UN Global Compact and specific topics relevant to corporate sustainability	✓	
10.	Provide their expertise and/or the voice of their members to Global Compact working groups and special initiatives	✓	
11.	Engage their members in collective action efforts on Global Compact-related issues	✓	
12.	Host the secretariat for a Global Compact Local Network	-	
13.	Engage with Global Compact Local Networks	-	✓
14.	Join and/or propose partnership projects on corporate sustainability	✓	
15.	Engage companies in Global Compact-related issues	✓	
16.	Join and/or support special initiatives and workstreams	✓	
17.	Provide commentary to companies on Communications on Progress	✓	
18.	Participate in Global Compact global, and local events	-	✓
19.	Build dialogue with companies and NGOs involved in the Global Compact	✓	
20.	Participate in Global Compact Local Networks	-	✓
21.	Examine company performance and rights on sustainability issues	✓	
22.	Join and/or propose partnership projects	✓	
23.	Internalize the Global Compact and engage companies	✓	
24.	Join and/or support special initiatives and workstreams	✓	
25.	Participate in global, regional, and local events	✓	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ЛИСТ САМООЦЕНКИ

КРИТЕРИЙ	ДА	НЕТ
Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами	✓	
Отчет покрывает период 2019-2020г.г.	✓	
Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН <a href="https://www.unglobalcompact.org">https://www.unglobalcompact.org</a> и доступен для ознакомления в офисе.		
Отчет содержит заявление первого руководителя о поддержке ГД ООН.	✓	
Отчет содержит освещение деятельности по следующим направлениям:		
• Права человека	✓	
• Трудовыеотношения	✓	
• Окружающаясреда	✓	
• Коррупция	✓	
Отчет содержит количественные и качественные показатели прогресса по основным принципам ГД ООН.	✓	
Отчет содержит описание деятельности Фонда, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:		
(1) Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах	✓	
(2) Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства		✓
(3) Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	✓	
(4) Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	✓	
(5) Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	✓	
(6) Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех	✓	
(7) Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	✓	
(8) Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	✓	
(9) Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций	✓	
(10) Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними	✓	
(11) Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов	✓	
(12) Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	✓	
(13) Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	✓	
(14) Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	✓	
(15) Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	✓	
(16) Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание	✓	

эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях		
(17)Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития	✓	
Отчет покрывает операционную деятельность Фонда, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН вовне организации, в рамках программной деятельности.	✓	
Подтверждение информации, представленной отчете третьими лицами.		✓
Ответственность за достоверность и полноту несет Фонд "КСО Казахстан"	✓	
Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Фонда.	✓	
Настоящий отчет описывает:		
ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.	✓	
Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Фонда	✓	
Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.	✓	
Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.	✓	
Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:		
Проекты Фонда.	✓	
Мероприятия Фонда.	✓	
Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию	✓	
Исследования. Оценка. Экспертиза	✓	
Публикации. Создание видео – продуктов	✓	
Участие на мероприятиях Партнеров	✓	
Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН	✓	